



La mise en place d'un système de Gestion des Ressources Humaines : Un Challenge pour la DRH

Les Ressources humaines sont un élément clé de la réussite de la politique industrielle de l'entreprise

La Direction des Ressources Humaines accompagne la politique industrielle de l'entreprise et pour cela elle est amenée à :

- Adapter ses **processus de gestion** et son organisation
 - Se doter d'un **système d'information** performant
 - **Echanger** avec les directions opérationnelles, l'encadrement, les salariés et l'extérieur
- La politique industrielle, l'environnement réglementaire et la technologie sont en **constante évolution**. La Direction des Ressources Humaines doit inscrire sa mission dans une **dynamique du changement**.

Pour relever ce défi, les Directions des Ressources Humaines mènent de véritables projets, mettent en place des structures qui identifient les rôles de maître d'ouvrage et de maître d'œuvre et **procèdent par étapes**, chaque étape se décrivant sur trois composantes.



Composante fonctionnelle :

- Gestion Administrative et la Paie
- Gestion des Temps et de l'Activité
- Gestion des Compétences et de la Formation
- Gestion des Organisations
- Gestion des Postes et des Emplois
- Gestion de la Mobilité et des Rémunérations
- Recrutement

Composante technique :

- La mise en place de Logiciels standard
- Intégration dans le Système d'Information de

l'entreprise

- Création d'un **Infocentre**
- Accès aux informations depuis un **Intranet** et l'ouverture sur **Internet**
- Décentralisation de la collecte des informations et l'automatisation des circuits d'approbation (**Work Flow**)

Composante organisationnelle :

Les évolutions de l'organisation touchent l'ensemble des acteurs

- Le service du personnel
- Les autres services de la DRH
- Les directions utilisatrices
- L'encadrement
- Les salariés
- L'extérieur

Le système d'information des Ressources Humaines doit permettre la **décentralisation** vers les directions opérationnelles puis vers l'encadrement et les salariés et déboucher sur une ouverture à l'extérieur de l'entreprise. Pour être fructueuse, la décentralisation doit être **maîtrisée, sécurisée et cohérente**.

La décentralisation implique une réflexion globale sur les processus, elle débouche souvent sur des changements profonds d'organisation. Elle doit donc être **pilotée** et accompagnée par une **conduite du changement** adaptée.

La conduite du changement, partant des objectifs, permet de :

- Définir et mettre en œuvre les moyens
- Préparer les acteurs et les systèmes
- Former et Assister les utilisateurs

Un **système d'information Ressources Humaine puissant et cohérent** permet de :

- **Paramétrer et Maintenir les référentiels** et les règles de gestion
- **Donner aux utilisateurs les moyens** d'accomplir leurs tâches et de mener à bien leurs missions dans le respect de la législation et des règles de l'entreprise
- Enregistrer et Restituer la richesse des informations concernant les Ressources Humaines

La réussite du projet demande une organisation structurée et une conduite du changement adaptée.



La mise en place d'un système de Gestion des Ressources Humaines : RHnet Aide les DRH à relever le Challenge

RHnet :
Le partenaire de vos projets de Gestion des Ressources Humaines

Les consultants **RHnet** sont des spécialistes fonctionnels de la gestion des Ressources Humaines. Ils mettent à votre service leurs expériences de la conduite de projets et leurs compétences techniques et fonctionnelles.

RHnet vous assiste sur tout ou partie de votre projet :

Etude préalable :

- Formalisation de la demande
- Définition des objectifs
- Rédaction du cahier des charges
- Aide au choix
- Stratégie de mise en œuvre

Conception détaillée :

- Conduite de projet / Plan Qualité / Méthodologie de mise en œuvre
- Définition des spécifications fonctionnelles et techniques
- Analyse de la Valeur
- Etude différentielle par rapport à la solution progiciel choisie
- Intégration dans le Système d'Information
- Interfaces et Reprise des données
- Définition du Plan de Tests
- Définition des Plans de Formation et Formation du groupe de projet

Mise en œuvre :

- Conduite de Projet, Suivi Qualité,
- Expertise Fonctionnelle et Technique,
- Paramétrage et mise en œuvre de progiciels
- Pilotage par le Planning et Analyse de la Valeur
- Formation des utilisateurs et des exploitants

Qualification et déploiement :

- Plan de déploiement
- Conduite du changement et Communication
- Assistance aux tests
- Formation des utilisateurs

RHnet est votre partenaire, spécialiste des projets de gestion des Ressources Humaines. Nous vous aidons réussir votre projet et à maîtriser les **Facteurs Clés du Succès** :

- La pertinence des choix initiaux, la définition de la cible et de la trajectoire pour l'atteindre
- Un groupe de projet motivé et compétent
- Le pilotage du projet par le planning et l'analyse de la valeur. La maîtrise du processus de décision
- Une répartition claire des rôles et des responsabilités
- La prise en compte des spécificités réelles de l'entreprise
- La mise en place d'une conduite du changement adaptée
- La formation des utilisateurs
- Des tests et une qualification poussés

RHnet est implantée à :

Paris
Lyon
Montpellier
Marseille
Nice

Ainsi qu'au Maroc,
Et vous accompagne dans le monde entier.

RHnet met à votre service son expérience pour concevoir et mettre en œuvre une solution adaptée et performante. **Contactez nous** :

RHnet
Tel : 04 88 66 17 86
Site : www.rhnet.fr

Prestations proposées par RHnet :

Assistance à Maîtrise d'Ouvrage - Assistance à Maîtrise d'Œuvre