



Intranet RH

RHnet en Chiffres

- ✦ SAS au capital de 40 000€
- ✦ Capital détenu par les salariés
- ✦ Début d'activité janvier 2001
- ✦ Filiale du groupe RHnet International
- ✦ Site : www.rhnet.fr
- ✦ Mail : henri.pes@rhnet.fr

DRH dynamisez votre communication !

La DRH s'adresse à l'ensemble du personnel. La généralisation des outils de communication dans l'entreprise lui donne la possibilité d'optimiser et d'automatiser ses procédures de gestion et de supprimer un grand nombre de formulaires papier coûteux à gérer et difficiles à suivre.

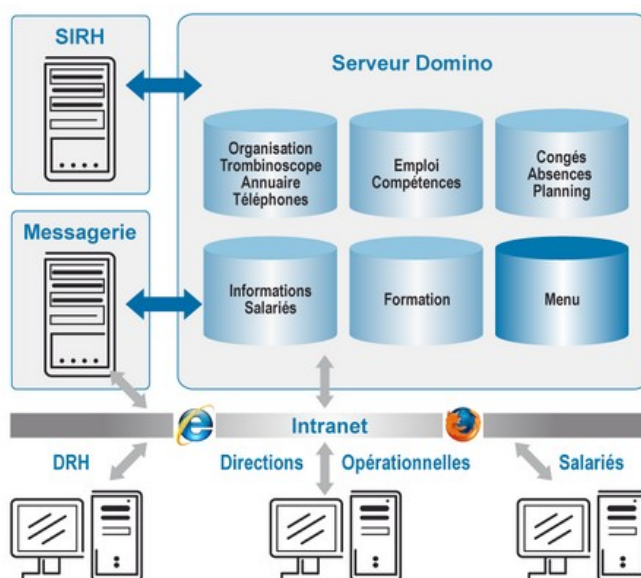
- Communiquez directement et efficacement auprès de l'ensemble des acteurs des processus RH et auprès de l'ensemble du personnel. Et ceci dans une forme adaptée à chaque destinataire
- Mettez à la disposition des unités organisationnelles des informations et indicateurs de gestion : planning, compétences, coûts, organisations, emplois, postes vacants, offres de formation, souhaits de mobilités, ...

Via votre Intranet RH vous pourrez :

- Fédérer les outils et les sources d'information, gérer la confidentialité, les rôles et les responsabilités en s'appuyant sur la gestion des organisations et des habilitations du SIRH.
- Gérer les demandes (congrés, formation, recrutement, mobilité, évaluation ...), enregistrer les autorisations, les validations et déclencher les notifications (Work Flow).
- Etre intégré simplement dans l'intranet de l'entreprise : respect de la charte graphique, compatibilité technique, prise en compte de la messagerie d'entreprise, annuaire.
- Etre réactif, avec un outil économique maintenable et fortement évolutif.

Un Intranet intégré au SIRH et à l'entreprise

- Formulaires électroniques
- Informations réglementaires
- Dialogue avec les salariés
- Partenaire sociaux





Références

TEXAS INSTRUMENTS

Fonctionnalités

Gestion des Temps et de l'Activité
Pointage de l'activité et Saisie des demandes de congé décentralisés, Notification au responsable
Plannings individuels et Planning par équipe

Technologies

UNIX/Oracle, Domino,
Client Web Netscape, Firefox et IE
(Windows – UNIX),
Messagerie Exchange, Hr Access v3.

Durée du projet : 6 mois du début des travaux à la mise en exploitation.

Utilisateurs : plus de 800 utilisateurs connectés

BMCE BANK

البنك المغربي للتجارة الخارجية

Fonctionnalités

Renseignements individuels, Organigramme et Trombinoscope, Demandes de congé, planning, Emplois et compétences, gestion de la formation, Recrutement et mobilité interne, gestion des demandes.

Technologies

Hr Access v3e
UNIX/Oracle, NT
Bases Domino, Messagerie Exchange

Un premier lot couvrant : les données individuelles, les demandes de congés, les plannings, l'inscription aux formations, l'organigramme et le trombinoscope, est opérationnel en 3 mois.



Fonctionnalités

Renseignements individuels, Demandes de congé, planning, Emplois et compétences, Gestion de la formation, Pointage au poste de travail, Pointage des cadres, Gestion des augmentations, Gestion du CET, Gestion des entretiens annuels

Technologies

Hr Access v5
NT/Oracle, NT
Bases Domino, Messagerie Notes

Ajout de fonctionnalités complémentaires au standard: pointage au poste de travail non-cadres et cadres, Passeport formation, Gestion des entretiens annuels, Gestion des augmentations et promotions annuelles (propositions, validations et consolidations)



Fonctionnalités

Renseignements individuels, Demandes de congé, planning, Délégation d'UO et de salariés, Adaptation des vues de suivi (tri, niveaux de délégation)

Mise en oeuvre d'un self service V5 en lien avec un serveur HR Access V2
Bascule sur serveur V5