



## Société

Créée en 2001, RHnet est une société de services spécialisée dans le secteur des Ressources Humaines. Ses collaborateurs sont des consultants spécialistes des SIRH et de HR Access.

RHnet rejoint fin 2010 le Groupe HR-Path, et complète ainsi son offre sur HR Access en renforçant sa capacité à adresser des projets. Dans ce rapprochement, RHnet prend la tête du pôle HR Access déjà présent au sein du Groupe et devient, de facto, un des premiers acteurs français sur la solution HR Access.

**Agences :** Lille, Nantes, Strasbourg, Marseille, Montpellier, Nice, Lyon, Paris, Toulouse, Casablanca.

Date de création : 2001      CA 2010 : 6 M€

Effectif : +65 consultants en France. +10 au Maroc

## Métiers et compétences

Les métiers de RHnet :

- Le conseil en gestion des ressources humaines,
- L'assistance à la maîtrise d'ouvrage, l'accompagnement du changement,
- La mise en œuvre d'un SIRH avec HR Access
- La maintenance évolutive et corrective du SIRH,
- Les changements de version de HR Access,
- Le développement d'Intranet RH.

A la croisée des chemins entre stratégies et technologies, RHnet aborde avec ses clients toutes les problématiques RH. Des plus traditionnelles telles que la paie, la gestion administrative ou la gestion de la formation, jusqu'aux plus stratégiques, par exemple la gestion des emplois et des compétences, le recrutement, la gestion des carrières, la mobilité, l'Intranet RH...

### RHnet

Siège social  
1, Rue de la canebière  
13001 Marseille

#### Contacts :

Paris :  
[michel.segond@rhnet.fr](mailto:michel.segond@rhnet.fr)

Lille :  
[marc.pettre@rhnet.fr](mailto:marc.pettre@rhnet.fr)

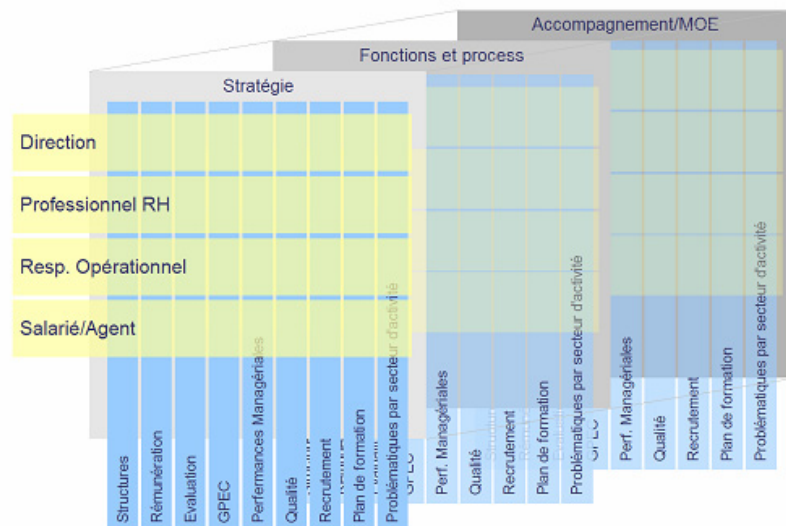
Lyon :  
[gabrielle.randrianasolo@rhnet.fr](mailto:gabrielle.randrianasolo@rhnet.fr)

Marseille :  
[antoine.lebaron@rhnet.fr](mailto:antoine.lebaron@rhnet.fr)

Casablanca :  
[henri.pes@rhnet.fr](mailto:henri.pes@rhnet.fr)

Dans un monde en pleine évolution, RHnet apporte à ses clients 3 niveaux de réflexion :

- **Stratégique** : mise en perspective de la stratégie RH dans l'entreprise, modélisation, identification d'indicateurs, suivi d'objectifs, organisation de la fonction RH évolution de SIRH...
- **Fonctionnel** : analyse des processus permettant la définition des objectifs et la structuration de l'existant. Etude et mise en œuvre des évolutions réglementaires et organisationnelles.
- **Opérationnel** : mise en œuvre des plans de maintenance évolutive et corrective, au fil de l'eau ou dans le cadre de projets majeurs. Mise en œuvre de HR Access et changement de version. Etude et mise en œuvre d'Intranet et Self-Service RH.



1

## Compétences HR Access

Les consultants RHnet ont capitalisé et partagent plus de vingt ans d'expérience dans le domaine RH et sur HR Access. Ils apportent leur savoir-faire aux Directions des Ressources Humaines pour que les outils et l'organisation répondent aux besoins et puissent évoluer sans contrainte.

RHnet reste proche de ses clients, adapte son dispositif et interventions aux cycles de vie des applications et répond « présent » en toutes circonstances.

RHnet conjugue l'utilisation de la richesse fonctionnelle et technique de HR Access et l'expérience capitalisée. Cette approche permet de tirer le meilleur du produit HR Access en gardant intactes les possibilités d'évolution, et de proposer des solutions économiquement intéressantes, fonctionnellement évoluées et adaptées aux besoins des utilisateurs.